



ITINERARIO PARA INSERCIÓN SOCIOLABORAL ENTIDADES DE LA RED OFICINAS VIRTUALES

La población a la que atendemos tiene situaciones vitales muy diversas (sin formación, con formación universitaria, con formación básica, que viven en la calle, en consumo activo, en riesgo de exclusión, con cargas familiares, de edades diferentes, con situaciones legales diversas...) pero el denominador común de la infección por VIH/Sida, con el hándicap de miedos laborales, entre otros, a los que va asociado, y que habrá que trabajarlos con la persona.

Con cada una de las personas que comienzan un proceso de búsqueda activa de empleo, hay que marcarse una serie de objetivos individuales que tienen que estar precedidos de un compromiso y colaboración en el mismo.

Fases:

- Primera entrevista individual donde se recogerá la siguiente información: identificación personal, situación familiar, de la vivienda, jurídica, económica, social, sanitaria, situación laboral (en qué momento se encuentra la persona, qué formación tiene, la experiencia laboral, necesidades actuales, y el tipo de trabajo que demanda), y se recogerá las necesidades que detecta el técnico.
- Diagnóstico del tipo de itinerario que necesita la persona (acceso al mercado laboral, acceso a puestos de inserción o persona sin posibilidades de empleabilidad en el mercado laboral).
- Propuesta de intervención, donde se establecerán los objetivos a conseguir, a qué tipo de mercado laboral accedería y se le explicará el plan de trabajo.
- Intervención:

1. La Búsqueda Activa de Empleo.

1.1. Autoanálisis

1.2. Sistemas de Búsqueda Activa de Empleo



2. Herramientas de Búsqueda Activa

2.1. Herramientas personales:

- Currículum Vitae
- Carta de Presentación
- Redes profesionales. Búsqueda 2.0 (perfil LINKEDIN, XING)
- Manejo de la red de contactos.

2.2. Fuentes de búsqueda

- Internet, páginas de empleo.
- TV y radio
- SEPE
- Organismos Públicos (Instituto de la Juventud, Ayuntamientos, etc.)
- Asociaciones/Colegios Profesionales
- Bolsas de empleo públicas/privadas

2.3. Oferta de Formación gratuita

- Ayuntamiento
- SEPE
- Comunidad Autónoma
- Asociaciones que den asistencia a diferentes colectivos

3. Técnicas de selección

3.1. Pruebas de cualificación profesional / Técnicas.

3.2. Pruebas de aptitudes: psicotécnicas y test de personalidad.

3.3. Pruebas Grupales. Dinámica de Grupos y assessment center.

4. Entrevista

4.1. Preparación Previa

4.2. Tipos de Entrevista

4.3. Fases de la Entrevista

4.4. Balance de la Entrevista

5. Búsqueda de Empleo en la Empresa Pública

6. Búsqueda de Empleo en la Empresa Privada

7. Medidas de fomento de Empleo.



8. Búsqueda de Empleo por cuenta Propia. El Autoempleo.

8.4. Pasos para el Autoempleo

8.5. Recursos Disponibles

8.6. Financiación

- Seguimiento: se irá comprobando el grado de cumplimiento de los objetivos y los compromisos establecidos con cada una de las personas.
- Evaluación: con ella se valorará cómo se ha desarrollado el itinerario.

